



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 14.01.2021

№ 54

г. Краснодар

**О внесении изменения в приказ министерства образования,
науки и молодежной политики Краснодарского края
от 20 декабря 2019 г. № 5333 «Об утверждении
Положения о конкурсном отборе претендентов на право
получения единовременной компенсационной выплаты
учителю, прибывшему (переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек
в 2020 - 2022 годах»**

Во исполнение перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 27 февраля 2019 г. № Пр-294 в части установления правовых оснований для утверждения и реализации начиная с 2020 года программы «Земский учитель», предусматривающей осуществление единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» приказываю:

1. Внести в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20 декабря 2019 г. № 5333 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 - 2022 годах» изменение, изложив приложение к нему в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований Краснодарского края взять под личный контроль своевременное предоставление в министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края актуальной информации о вакантных должностях учителей в муниципальных общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в

конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю.

3. Отделу правового обеспечения, государственной службы и кадров (Кретицин Ю.А.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление настоящего приказа на официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru).

4. Ведущему консультанту отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров Шкуратовой И.А. в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

5. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Министр

 Е.В. Воробьева

Приложение
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края
от 14.01.2021 № 54

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края
от 20 декабря 2019 г. № 5333
(в редакции приказа министерства
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края
от 14.01.2021 № 54)

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсном отборе претендентов на право
получения единовременной компенсационной выплаты
учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек
в 2020 - 2022 годах**

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 - 2022 годах (далее - мероприятие), разработано в целях реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 939, предусматривающих проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

общеобразовательная организация - государственная или муниципальная образовательная организация, реализующая образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и их структурные подразделения;

проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности - наличие вакантной должности учителя в период не менее одного учебного года;

Перечень вакантных должностей - перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе на осуществление единовременной компенсационной выплаты учителю;

Региональный оператор - государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края, определен приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 30 октября 2019 г. № 4410;

Претендент - лицо, прошедшее регистрацию на портале «Земский учитель» и претендующее на право получения единовременной компенсационной выплаты.

1.3. Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее - Уполномоченный орган) формирует перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее - перечень вакантных должностей учителей).

2. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

наличие гражданства Российской Федерации;

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю в соответствии с трудовым договором.

Время нахождения учителя в отпуске по уходу за ребенком не включается в

период пятилетнего срока отработки.

2.2. Порядок предоставления, расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата учителем такой единовременной компенсационной выплаты утвержден постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 января 2020 г. № 48.

3. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городов с населением до 50 тысяч человек) Краснодарского края в сфере образования, подписанной главой муниципального образования Краснодарского края.

При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Краснодарского края.

3.2. Перечень вакантных должностей утверждается Уполномоченным органом и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Уполномоченного органа и на сайте государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее - региональный оператор).

3.3. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте Уполномоченного органа приказа Уполномоченного органа об утверждении перечня вакансий учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

4. Подача документов претендентов

4.1. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в мероприятии по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

копия документа об образовании;

копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке, или сведения о трудовой деятельности из информационных ресурсов ПФР;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования

или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (выданная не позднее года давности на дату подачи документов).

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Кроме того, представляются:

согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек согласно приложению 3 к настоящему Положению.

4.2. Дополнительно представляются:

копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке (при наличии);

копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о рождении детей (при наличии);

портфолио претендента с копиями документов, подтверждающих его профессиональные достижения;

иные документы по усмотрению претендента.

4.3. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты учителю.

4.4. Неполное представление документов, указанных в пункте 4.1, является основанием для отказа в приеме и регистрации заявления и документов.

Претендент уведомляется региональным оператором об отказе в приеме и регистрации заявления и документов по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению не позднее трех рабочих дней со дня подачи документов.

Претендент, которому возвращены документы по основанию, указанному в п. 4.4 настоящего раздела вправе в пределах сроков, установленных пунктом 4.6. настоящего раздела, повторно представить их региональному оператору после устранения оснований возврата.

4.5. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает или направляет по электронной почте претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.6. Способы подачи заявления на участие в мероприятии и сроки:

а) в электронном виде на электронную почту регионального оператора.

Претендент направляет (прикрепляет) цветные скан-копии заявления и документов, указанных в пунктах 4.1, 4.2 настоящего Положения, в формате "pdf". По результатам конкурсного отбора победителем предоставляются региональному оператору оригиналы (копии) направленных документов;

б) на бумажном носителе нарочно региональному оператору (ул. Сормовская, д. 167, г. Краснодар, 350080).

Заявки учителей для участия в конкурсном отборе принимаются с 15 января по 15 апреля включительно (ежегодно в период реализации мероприятия).

4.7. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

4.8. Не допускается к участию в конкурсном отборе учитель, претендующий на замещение должности в общеобразовательной организации, включенной в перечень вакантных должностей учителей, расположенной на территории муниципального образования Краснодарского края, в котором он трудоустроен.

4.9. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

5. Этапы проведения конкурсного отбора

5.1. Конкурсный отбор проводится:

1 этап - прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе с 15 января по 15 апреля включительно (ежегодно в период реализации мероприятия).

2 этап - проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту с 16 по 30 апреля включительно (ежегодно в период реализации мероприятия).

3 этап - определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга с 1 по 15 мая включительно (ежегодно в период реализации мероприятия).

4 этап - выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласия на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению (далее – согласие) с 16 мая по 15 июня включительно (ежегодно в период реализации мероприятия).

5 этап - издание приказа Уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного согласия до 20 июля ежегодно в период реализации

мероприятия.

5.2. В случае непредставления согласия в срок до 15 июня включительно победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

5.3. Исключенный из списка победитель рейтингового отбора (за исключением случаев, связанных с болезнью во время предыдущего отбора) лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

5.4. При отсутствии согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

5.5. При наличии согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом Уполномоченного органа.

6. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе на основании представленных в соответствии с пунктами 4.1 – 4.2 настоящего Положения документов является наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам:

среднего профессионального образования – 1 балл;

высшего образования – 2 балла.

6.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе являются:

а) претендент является уроженцем сельского населенного пункта, в сельской общеобразовательной организации которого имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, утвержденный приказом Уполномоченного органа (подтверждающий документ – копия свидетельства о рождении с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении) – 1 балл;

б) претендент является выпускником муниципальной общеобразовательной организации сельского населенного пункта Краснодарского края, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в перечень вакантных должностей, утвержденный приказом Уполномоченного органа (подтверждающий документ – копия аттестата об образовании о получении образования в данной сельской школе с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии аттестата об образовании) – 1 балл;

в) претендент является выпускником образовательной организации высшего или профессионального образования предыдущего года выпуска, закончившим учебное заведение и получившим диплом с отличием – 5 баллов;

г) непрерывность педагогической деятельности не менее 3 календарных лет (устанавливается по записям в трудовой книжке и информации из образовательной организации) – 3 балла;

- д) стаж педагогической деятельности превышает 5 лет – 2 балла;
- е) непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (устанавливается по записям в трудовой книжке) – 2 балла;
- ж) переезд в сельский населенный пункт из города (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта) – 1 балл;
- з) наличие среднего профессионального или высшего образования по укрупненным группам направлений подготовки, укрупненным группам специальностей, укрупненным группам профессий: «Биология»; «Математика»; «Образование и педагогические науки» по предметам «Иностранный язык» и «Русский язык и литература»; «Преподавание в начальных классах»; «Физика»; «Химия» (подтверждающий документ – копия диплома о среднем профессиональном или высшем образовании по направлению подготовки) – 1 балл;
- и) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 3 балла;
- к) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) – 4 балла;
- л) возможность претендента преподавать смежные учебные предметы (подтверждающий документ – свидетельство о прохождении курсов повышения квалификации, переподготовки) – 2 балла;
- м) наличие опыта участия в экспериментальной деятельности, работе стажировочных площадок, исследовательских проектах, научных грантах, конкурсных мероприятиях, имеющих профессиональное значение:
- региональный уровень – 2 балла;
 - федеральный уровень – 4 балла;
 - при участии одновременно на федеральном и региональном уровне – 4 балла;
 - обобщение и распространение собственного педагогического опыта – 3 балла;
- претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов, проводимых региональным органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования – 4 балла;
- претендент является победителем или призером профессиональных конкурсов, проводимых Министерством просвещения Российской Федерации – 6 баллов;
- н) наличие государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий в сфере образования – 4 балла.
- о) возраст претендента до 30 лет включительно (в текущем календарном году) – 1 балл.

6.3. При равных баллах, набранных претендентами, заявившимися на одну и ту же вакансию по вакантной должности в общеобразовательной организации, критерием, определяющим победителя, становится фактор даты и времени

регистрации заявления и предоставления полного пакета документов претендентом региональному оператору.

6.4. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

6.5. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.1 и 6.2 настоящего Положения, результаты рейтинга передаются в конкурсную комиссию.

Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями настоящего Положения.

6.6. По результатам рассмотрения документов претендентов итоги конкурсного отбора отображаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней со дня заседания и направляется в Уполномоченный орган не позднее 3 рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

6.7. Уполномоченный орган:

утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты;

размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте и официальном сайте регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

6.8. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов по выбранному учебному предмету.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии региональным оператором по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе

заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и направляется в Уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии для издания приказа об утверждении изменений в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям и размещения данного приказа на своем официальном сайте и официальном сайте регионального оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

6.9. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах по форме согласно приложению 6 к настоящему Положению не позднее 2 рабочих дней со дня издания приказа. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа, установленного в пункте 5.1 настоящего Положения.

6.10. Конкурсный отбор признается несостоявшимся, если к участию в конкурсе был допущен один претендент.

6.11. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии.

Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного Согласия нового претендента Уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора. При отказе победителей конкурсного отбора от подписания трудового договора или отсутствии кандидатов на размещенные вакансии по итогам проведения конкурсных процедур, уполномоченный орган, на основании протокола заседания конкурсной комиссии, проводит дополнительные конкурсные процедуры, продлевая срок проведения конкурсного отбора претендентов на вновь открытую вакансию или открытую путем замены в перечне вакантных должностей.

Уполномоченный орган издает приказ о перераспределении вакансий, путем внесения изменений в перечень вакантных должностей. Предложения о перераспределении вакансий отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии и может происходить путем:

изменения вакансии внутри одной общеобразовательной организации (например, вакансия «учитель химии» на вакансию «учитель физики»);

включения (исключения) вакансий в общеобразовательных организациях (например, исключить вакансию «учитель химии» в одной общеобразовательной организации и включить дополнительную вакансию «учитель физики» в другой общеобразовательной организации).

Министр

 Е.В. Воробьева

Приложение 1
к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах (в редакции приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14.01.2021 № 54)

ФОРМА

Региональному оператору – государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края

(Ф.И.О. претендента на участие в конкурсном отборе, его контактный телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

об участии в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах

Прошу включить в состав претендентов для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах:

(Ф.И.О., дата рождения)
паспорт: серия _____ № _____, выданный _____
_____ «__» _____ Г.,
зарегистрирован по адресу: _____

фактический адрес проживания: _____,
_____,
место работы в должности «учитель»: _____,
_____,
супруга (супруг) _____,
_____,
паспорт: серия _____ № _____, выданный _____,
_____, (Ф.И.О., дата рождения)
«__» _____ Г.,
зарегистрирован по адресу: _____,
_____,
фактический адрес проживания: _____,
_____.

Также, я являюсь родителем (законным представителем) ребенка (детей),
который(-е) проживает(-ют) совместно со мной и, в случае признания меня
победителем, переедут вместе со мной:

1. _____,
_____, (Ф.И.О., дата рождения)
свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)
серия _____ № _____, выданное(-ый) _____,
_____, «__» _____ Г.,
проживает по адресу: _____,
_____;

2. _____,
_____, (Ф.И.О., дата рождения)
свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)
серия _____ № _____, выданное(-ый) _____,
_____, «__» _____ Г.,
проживает по адресу: _____,
_____.

Претендую на замещение вакантной должности учителя по специальности

В _____,
_____, (полное наименование общеобразовательной организации)

в соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края об утверждении перечня вакантных должностей
учителей.

Денежные средства единовременной компенсационной выплаты планирую
расходовать на _____,
_____, (направление расходования)

С условиями участия в конкурсном отборе на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020
– 2022 годах ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении, точны и
исчерпывающи.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1)
- 2)...

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты

_____ «__» _____ 20__ г.
(время) (подпись) (расшифровка)

_____ (должность лица, принявшего заявление) (подпись) (расшифровка)

Приложение 2
к Положению о конкурсном
отборе претендентов на право
получения единовременной
компенсационной выплаты
учителю, прибывшему
(переехавшему)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч
человек в 2020 – 2022 годах
(в редакции приказа министерства
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края
от 14.01.2021 № 54)

ФОРМА

Региональному оператору –
государственному бюджетному
образовательному учреждению
дополнительного
профессионального образования
«Институт развития образования»
Краснодарского края

(Ф.И.О. претендента на участие в конкурсном
отборе, его контактный телефон)

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)
паспорт серии _____ № _____, выдан _____
(дата и место выдачи)

проживающий (ая) по адресу: _____,
(почтовый адрес места жительства и место фактического пребывания)

в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О
персональных данных» даю согласие на обработку моих персональных данных
министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского
края, государственному бюджетному образовательному учреждению
дополнительного профессионального образования «Институт развития
образования» Краснодарского края и органом местного самоуправления

муниципального района (городского округа) в сфере образования и их передачу (при необходимости) на смешанную обработку с использованием средств автоматизации и без использования таких средств, с передачей по внутренней сети и по сети Интернет (сбор, систематизацию, накопление, хранение (в электронном виде и на бумажном носителе), уточнение (обновление, изменение), использование любым способом, обезличивание, блокирование, уничтожение, распространение и передачу в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации), предоставленных в рамках участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах

Прошу считать данные сведения общедоступными.

Я подтверждаю, что, давая настоящее согласие, я действую по своей воле.

Настоящее согласие вступает в силу с момента его подписания и действует в течение неопределенного срока до принятия решения о прекращении обработки персональных данных и/или уничтожения документов, содержащих персональные данные.

Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

Ф.И.О. полностью

Приложение 3
к Положению о конкурсном
отборе претендентов на право
получения единовременной
компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа,
либо города с населением
до 50 тысяч человек
(в редакции приказа министерства
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края
от 14.01.2021 № 54)

ФОРМА

Региональному оператору –
государственному бюджетному
образовательному учреждению
дополнительного профессионального
образования «Институт развития
образования» Краснодарского края

(Ф.И.О. претендента на участие в конкурсном
отборе, его контактный телефон)

СОГЛАСИЕ

**о готовности переезда в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тыс. человек**

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)
паспорт серии _____ № _____, выдан _____
(дата и место выдачи)
проживающий (ая) по адресу: _____
(почтовый адрес места жительства и место фактического пребывания)

даю свое согласие на переезд в сельский населенный пункт (рабочий поселок, поселок городского типа либо город с населением до 50 тысяч человек) в целях трудоустройства в общеобразовательную организацию, а также участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах.

Дата

Подпись заявителя

Приложение 4
к Положению о конкурсном
отборе претендентов на право
получения единовременной
компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа,
либо города с населением
до 50 тысяч человек
(в редакции приказа министерства
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края
от 14.01.2021 № 54)

ФОРМА

(Ф.И.О. претендента на участие в конкурсном
отборе, его контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

**об отказе в приеме и регистрации заявления и документов
на участие в конкурсном отборе на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах**

Настоящим уведомляем Вас, что документы, направленные (поданные) Вами для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах, предоставлены не в полном объеме в соответствии с пунктом 4.1 Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

На основании пункта 4.4 указанного Положения Вам отказано в приеме и регистрации направленных (поданных) заявления и документов.

Приложение: пакет документов на ____ л.

Руководитель регионального оператора

(ФИО)

Приложение 5
к Положению о конкурсном
отборе претендентов на право
получения единовременной
компенсационной выплаты
учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч
человек (в редакции приказа
министерства образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края
от 14.01.2022 № 54)

ФОРМА

Региональному оператору –
государственному бюджетному
образовательному учреждению
дополнительного
профессионального
образования «Институт развития
образования» Краснодарского
края

(Ф.И.О. претендента на участие в конкурсном
отборе, его контактный телефон)

СОГЛАСИЕ

**на заключение трудового договора с общеобразовательной
организацией на срок не менее 5 лет**

Я,

(фамилия, имя, отчество)
паспорт серии _____ № _____, выдан

(дата и место выдачи)

проживающий (ая) по адресу: _____

(почтовый адрес места жительства и место фактического пребывания)

даю свое согласие на заключение трудового договора с

(наименование общеобразовательной организации)
расположенной по адресу:

на срок не менее 5 лет в целях трудоустройства в общеобразовательную организацию, находящуюся в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек.

Дата

Подпись заявителя

Приложение 6
к Положению о конкурсном
отборе претендентов на право
получения единовременной
компенсационной выплаты
учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в
сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек
(в редакции приказа министерства
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края
от 14.01.2020 № 54)

ФОРМА

(Ф.И.О. учителя, прошедшего конкурсный отбор,
его контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о результатах конкурсного отбора на право
получения единовременной компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах

Настоящим уведомляем Вас, что по итогам рассмотрения Вашего заявления об участии в конкурсном отборе, на основании протокола заседания конкурсной комиссии от _____ №__ конкурсной комиссией принято решение о включении Вас в перечень победителей конкурсного отбора.

Предлагаем Вам выехать (по желанию) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством.

Вам необходимо до 15 июня текущего года представить региональному оператору – государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края в письменной форме согласия на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет.

В случае не предоставления указанного согласия в установленный срок Вы будете исключены из списка победителей конкурсного отбора.

Председатель конкурсной комиссии

(ФИО)